

COMUNE DI CARDANO AL CAMPO

Provincia di Varese

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
del Sindaco Maurizio Colombo

Sede

Verbale n. 5 del 1 dicembre 2020

Addì 1 dicembre 2020, alle ore 11 circa, si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione del Segretario Generale Angelo Monolo anno 2019

VISTO l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione del risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Considerato che

1. secondo la metodologia in essere nel comune di Cardano al Campo la scheda di valutazione del Segretario Comunale si compone di una prima parte (peso 55/100) relativa al raggiungimento medio degli obiettivi dell'Ente – pari al 95,89% per la parte di competenza assegnata - e di una seconda parte (peso 45/100) relativa al comportamento organizzativo di competenza del Sindaco;
2. l'indennità di risultato di applicazione, viene stabilita nella misura del 10% di competenza del comune di Cardano al Campo del monte salari, così come previsto dal CCNL secondo la seguente riparametrazione:
 - a) un punteggio inferiore a 60% non determina erogazione del premio di risultato;
 - b) un punteggio compreso tra 60% e 69,99% determina una percentuale pari al 4% del monte salari;

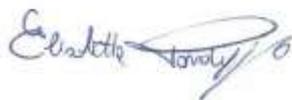
- c) un punteggio compreso tra 70% e 79,99% determina una percentuale pari al 6% del monte salari;
- d) un punteggio compreso tra 80% e 89,99% determina una percentuale pari al 8% del monte salari;
- e) un punteggio compreso tra 90% e 100% determina una percentuale pari al 10% del monte salari.

Procede

alla valutazione del Segretario Generale Angelo Monolo per l'anno 2019, come da scheda allegata, che viene trasmessa al Sindaco per la definitiva approvazione.

Il Nucleo indipendente di valutazione

Elisabetta Pandolfo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elisabetta Pandolfo', with a stylized flourish at the end.

allegato 1 : Scheda valutazione Segretario comunale anno 2019